



UNIVERSIDAD DE ZARAGOZA

**RESOLUCIÓN DE 14 DE FEBRERO DE 2017, DE LA UNIVERSIDAD DE ZARAGOZA, POR LA QUE SE ANUNCIA CONVOCATORIA PÚBLICA (PRI 005/2017), PARA LA CONTRATACIÓN LABORAL TEMPORAL DE TRES OFICIALES DE LABORATORIO DE APOYO A LA INVESTIGACIÓN (LD), EN DEPARTAMENTO DE INGENIERÍA MECÁNICA DE LA UNIVERSIDAD DE ZARAGOZA**

La Universidad de Zaragoza, con cargo a los proyectos de investigación nº de referencia: 2015/0264-16 y 2015/0219-17 resuelve convocar un proceso selectivo para la contratación laboral temporal de tres Oficiales de Laboratorio de Apoyo a la Investigación (LD), en el Departamento de Ingeniería Mecánica, como Personal Técnico de Apoyo a la Investigación.

La presente convocatoria se regirá por las bases que figuran a continuación y, en lo que resulte aplicable, por lo dispuesto en la Ley Orgánica 6/2001, de 21 de diciembre, de Universidades; la Ley 30/1984, de 2 de agosto, de Medidas para la Reforma de la Función Pública (BOE nº 185, de 3 de agosto); el Real Decreto Legislativo 5/2015, de 30 de octubre, por el que se aprueba el Texto Refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público ("Boletín Oficial del Estado" número 261, de 31 de octubre); el Decreto Legislativo 1/1991, de 19 de febrero, de la Diputación General de Aragón, por el que se aprueba la Ley de Ordenación de la Función Pública de la Comunidad Autónoma de Aragón (BOA nº 25, de 1 de marzo); el Decreto 80/1997, de 10 de junio, del Gobierno de Aragón por el que se aprueba el Reglamento de Provisión de puestos de trabajo, carrera administrativa y promoción profesional de los funcionarios de la Administración de la Comunidad Autónoma de Aragón; el RD 1/2004, de 13 de enero, del Gobierno de Aragón por el que se aprueban los Estatutos de la Universidad de Zaragoza; el Convenio colectivo de la Empresa Universidad de Zaragoza y el RD 364/1995, de 10 de marzo, por el que se aprueba el Reglamento General de Ingreso del Personal al servicio de la Administración General del Estado y de Provisión de Puestos de Trabajo y Promoción Profesional de los Funcionarios Civiles de la Administración General del Estado (BOE nº 85, de 10 de abril).

**BASES**

**PRIMERA.** Requisitos de los aspirantes.

Para ser admitidos los aspirantes deberán reunir los siguientes requisitos:

- a) Ser español, nacional de un país miembro de la Unión Europea o nacional de cualquiera de los estados a los que en virtud de tratados internacionales celebrados por la Unión Europea y ratificados por España, sea de aplicación la libre circulación de trabajadores en los términos en que ésta se halla definida en el Tratado constitutivo de la Unión Europea. Los nacionales de otros estados distintos a los de la Unión Europea y aquellos de ésta para cuyos estados no sea de aplicación la libre circulación de trabajadores, deberán estar en posesión del permiso de residencia.
- b) Tener cumplidos 16 años de edad y no haber cumplido la edad de jubilación.
- c) No padecer enfermedad ni estar afectado por limitación física o psíquica que sea incompatible con el desempeño de las correspondientes funciones.
- d) No haber sido separado mediante expediente disciplinario del servicio de cualquiera de las Administraciones Públicas, ni hallarse inhabilitado para el desempeño de funciones públicas.
- e) Títulos académicos: Los aspirantes deberán estar en posesión o en condiciones de obtener el título de Graduado en Educación Secundaria. Asimismo, se estará a lo dispuesto en la Orden EDU/1603/2009, de 10 de junio (BOE del 17 de junio de 2009), modificada por la Orden EDU/520/2011, de 7 de marzo, por la que se establecen equivalencias con los títulos de Graduado en Educación Secundaria Obligatoria y de Bachiller regulados en la Ley Orgánica 2/2006 de 3 de mayo, de Educación.

En el caso de titulaciones obtenidas en el extranjero deberá estarse en posesión de la credencial que acredite su homologación en España, debiendo acompañarse a la solicitud fotocopia compulsada de la misma.

Todos los requisitos enumerados en la presente base deberán poseerse el día de finalización del plazo de presentación de solicitudes y mantenerse hasta el momento del nombramiento.

Los aspirantes son responsables de la veracidad de todos los datos que hagan constar en la solicitud y en la documentación aportada, pudiendo exigirseles la responsabilidad correspondiente de falsedad en los mismos y sin perjuicio, en su caso, de su exclusión del proceso selectivo.

**unizar.es**

Copia auténtica de documento firmado digitalmente. Puede verificar su autenticidad en <http://valide.unizar.es/csv/6952e8be8ade29a8280d45afb3f1469c>

CSV: 6952e8be8ade29a8280d45afb3f1469c		Organismo: Universidad de Zaragoza	Página: 1 / 7	
NIF	Nombre y Apellidos	Cargo o Rol	Fecha	
04184380J	ALBERTO GIL COSTA	GERENTE	15/02/2017 16:56	



**SEGUNDA.** Las características de las plazas convocadas se pueden consultar en los anexos de esta resolución.

**TERCERA.** Solicitudes.

1.- Las solicitudes se presentarán exclusivamente, en los registros de la Universidad de Zaragoza, en el **Registro General** de la Universidad de Zaragoza, en las siguientes sedes: en Zaragoza en el Registro General (planta baja del Edificio Interfacultades, C/ Pedro Cerbuna, 12), en Huesca en el Vicerrectorado de Huesca (C/ Ronda Misericordia, 1) y en Teruel en el Vicerrectorado de Teruel (Ciudad Escolar, s/n), o en los **registros auxiliares** conforme al Acuerdo de 17 de diciembre de 2003, del Consejo de Gobierno de la Universidad de Zaragoza, por el que se regula el registro general de la Universidad y a la resolución de 28 de septiembre de 2016, de la Secretaría General de la Universidad de Zaragoza (BOA nº 198, de 13 de octubre), por la que se modifica el horario de apertura del Registro General de la Universidad de Zaragoza, así como a través del Registro Electrónico de la Universidad de Zaragoza [sede.unizar.es](http://sede.unizar.es), si el interesado posee certificado electrónico digital o identificación concertada válida en esta Universidad (N.I.P. y contraseña administrativa), creado por Resolución de 12 de julio de 2012, del Rector de la Universidad de Zaragoza, por la que se regula el Registro Electrónico de la Universidad de Zaragoza (B.O.A. número 151 de 3 de agosto de 2012). Se dirigirán al Sr. Gerente de la Universidad de Zaragoza.

De acuerdo con lo dispuesto en la Ley Orgánica 15/1999 de Protección de Datos de Carácter Personal, los datos indicados en la solicitud, pasarán a formar parte del fichero de Personal, cuya finalidad es la gestión del personal de la Universidad de Zaragoza, gestión de la docencia e investigación, gestión de la participación del personal en los servicios y actos universitarios, así como la gestión de la participación de los candidatos en los procesos de selección. Los datos contenidos en este fichero serán tratados con fines históricos o estadísticos.

Tales ficheros están regulados por la resolución de 6 de junio de 2002 de la Universidad de Zaragoza (BOA nº 71, de 19 de junio) y posteriores modificaciones, en las que se indica la posibilidad de ejercitar los derechos de acceso, rectificación y cancelación de los datos remitiendo un escrito al Sr. Gerente de la Universidad de Zaragoza, adjuntando copia de documento que acredite la identidad del interesado.

2. Se deberá presentar una solicitud por cada una de las plazas a las que se opte, indicando explícitamente el número de la misma.

3.-El plazo de presentación de solicitudes finalizará cinco días hábiles a contar desde el día siguiente a la publicación de esta convocatoria.

4. La presente convocatoria se publicará en los tablones de anuncios de la Universidad de Zaragoza, sitios en Zaragoza en la planta baja del Edificio Interfacultades, (C/ Pedro Cerbuna, 12), y en los Vicerrectorados de Huesca (C/ Ronda Misericordia, 1) y de Teruel (Ciudad Escolar, s/n), en el tablón oficial electrónico de la Universidad (e-TOUZ) accesible en [sede.unizar.es](http://sede.unizar.es), y en la siguiente dirección de internet: [http://www.unizar.es/gobierno/gerente/vq\\_humanos/pas/concursos.html](http://www.unizar.es/gobierno/gerente/vq_humanos/pas/concursos.html)

Las listas de admitidos y excluidos así como las sucesivas publicaciones que se deriven de los actos integrantes del proceso selectivo, de conformidad con el art. 45. b) de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, podrán consultarse en los citados tablones de anuncios y dirección de internet.

5.- A la solicitud se deberá acompañar:

- Fotocopia del D.N.I., documento equivalente que acredite la nacionalidad o Tarjeta de residente en vigor.
- Fotocopia del título académico, o resguardo acreditativo de estar en posesión del mismo.
- Curriculum vitae, en el que consten, **debidamente justificados**, títulos académicos, años de servicio, puestos de trabajo desempeñados en las distintas Administraciones Públicas o empresas privadas, estudios y cursos realizados, así como otros méritos y circunstancias que se desee poner de manifiesto.

Todo lo que se haga constar en la solicitud deberá acompañarse de las correspondientes fotocopias o certificaciones, tales como el **certificado de la vida laboral**, para poder ser valorados correctamente. La no presentación de la fotocopia del D.N.I. o de la titulación dará lugar a la exclusión del proceso selectivo.

Los méritos a valorar serán los realizados y debidamente acreditados hasta la fecha de publicación de esta convocatoria, no admitiéndose la aportación de documentación una vez finalizado el plazo de presentación de solicitudes.

**unizar.es**

Copia auténtica de documento firmado digitalmente. Puede verificar su autenticidad en <http://valide.unizar.es/csv/6952e8be8ade29a8280d45afb3f1469c>

CSV: 6952e8be8ade29a8280d45afb3f1469c		Organismo: Universidad de Zaragoza	Página: 2 / 7	
NIF	Nombre y Apellidos	Cargo o Rol	Fecha	
04184380J	ALBERTO GIL COSTA	GERENTE	15/02/2017 16:56	



Los aspirantes que no posean la nacionalidad española deberán presentar fotocopia del documento que acredite su nacionalidad.

Los ciudadanos de países cuya lengua oficial no sea el español, deberán presentar fotocopia compulsada del Diploma de Español nivel intermedio o nivel superior como lengua extranjera, de acuerdo con lo establecido en el RD. 1137/2002, o sus equivalentes Diploma básico y superior respectivamente, o del Certificado de Aptitud en Español para extranjeros expedido por las Escuelas Oficiales de Idiomas, excepto los extranjeros nacionales de países cuyo idioma oficial sea el español o los extranjeros que tengan el título expedido en España. En caso contrario deberán acreditar el conocimiento del castellano mediante la realización de una prueba en la que se comprobará que poseen un nivel adecuado de comprensión y expresión oral y escrita en esta lengua, de acuerdo con el citado decreto.

6. Se podrán no formalizar las contrataciones objeto de la convocatoria si ninguno de los aspirantes resultase idóneo para su desempeño.

**CUARTA. Comisión de Valoración:**

Los méritos serán valorados por una Comisión compuesta por los siguientes miembros:

**Miembros Titulares**

**Presidente** D. Jesús Fuentelsaz Gallego

**Vocal:** D. Francisco Serraller Sánchez

**Secretario:** D. Óscar Luis Sebastián Sevilla, que actuará con voz pero sin voto.

**Miembros Suplentes**

**Presidente:** D. Jorge Aisa Arenaz

**Vocal:** D. Juan Lladó París

**Secretario:** D. Roberto Gil Tenorio, que actuará con voz pero sin voto

La Comisión de Valoración podrá disponer la incorporación a sus trabajos de asesores especialistas, limitándose dichos asesores a prestar su colaboración en sus especialidades técnicas. La designación de tales asesores corresponde al Rector, a propuesta de la Comisión de Valoración.

**QUINTA. Admisión de aspirantes:**

1. Finalizado el plazo de presentación de solicitudes la Universidad de Zaragoza dictará resolución declarando aprobada la lista provisional de admitidos y excluidos con sus causas. Esta resolución se publicará en los tabloneros de anuncios de la Universidad y en la dirección de internet reseñada en la base 3.3.

2. Los aspirantes excluidos provisionalmente dispondrán de **un plazo de tres días hábiles**, contados a partir del siguiente al de la publicación en el tablón de anuncios de la citada resolución, para poder subsanar el defecto que haya motivado su exclusión u omisión, siempre y cuando dicho defecto sea subsanable. Los aspirantes que dentro del plazo señalado no subsanen la exclusión o aleguen la omisión, serán definitivamente excluidos de la participación en las pruebas. Asimismo, se podrá solicitar la subsanación de errores materiales en el citado plazo.

3. Transcurrido el plazo de subsanación se dictará resolución que declare aprobada definitivamente la lista de aspirantes admitidos y excluidos, publicándose en los tabloneros de anuncios de la Universidad y en la dirección de internet reseñada en la base 3.3.

**SEXTA. Proceso selectivo.**

1. La Comisión de Valoración valorará los currícula presentados por los aspirantes, teniendo en consideración especialmente lo que se indica en el anexo de la presente. **El currículum presentado debe estar relacionado lo máximo posible con perfil de la plaza y los méritos a valorar, aportando para ello los correspondientes justificantes.**

2. La Comisión de Valoración, una vez valorados los currícula, podrá convocar a los aspirantes que se determine para la realización de una entrevista y/o prueba práctica que versará sobre la formación necesaria y funciones a desarrollar en la plaza objeto de esta convocatoria, según figuran en el anexo correspondiente de esta convocatoria.

Una vez finalizado el proceso selectivo, la incorporación será comunicada en tiempo y forma por la Gerencia de esta Universidad.

**unizar.es**

Copia auténtica de documento firmado digitalmente. Puede verificar su autenticidad en <http://valide.unizar.es/csv/6952e8be8ade29a8280d45afb3f1469c>

CSV: 6952e8be8ade29a8280d45afb3f1469c		Organismo: Universidad de Zaragoza	Página: 3 / 7	
NIF	Nombre y Apellidos	Cargo o Rol	Fecha	
04184380J	ALBERTO GIL COSTA	GERENTE	15/02/2017 16:56	



Si el candidato seleccionado presta servicios en otro sitio, no podrá incorporarse hasta que no se haya reconocido o autorizado la compatibilidad

Se advierte de que puede darse una variación de las condiciones contractuales previstas inicialmente en esta convocatoria (ver anexo I, apartados: dedicación y duración del contrato), derivada de los desajustes entre la disponibilidad presupuestaria del proyecto y la valoración económica final de costes según el candidato seleccionado.

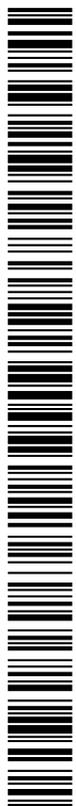
La Comisión de Valoración podrá establecer una lista de espera para cada una de las plazas objeto de esta convocatoria, de acuerdo con lo establecido en la resolución de 1 de junio de 2006, de la Universidad de Zaragoza, por la que se regulan los procedimientos de elaboración de listas de espera y su aplicación para cubrir, con carácter temporal por personal no permanente, puestos de trabajo de personal de administración y servicios de esta Universidad (B.O.A. núm. 65, de 9 de junio), pudiendo establecer una puntuación mínima para poder formar parte de las listas de espera que se generen.

**SEPTIMA. Recursos.**

Contra la presente Resolución, que agota la vía administrativa de conformidad con lo establecido en el artº 6.4 de la Ley Orgánica 6/2001, de 21 de diciembre de Universidades, cabe interponer recurso contencioso-administrativo en el plazo de dos meses contados a partir del día siguiente al de la notificación de la presente, ante el Juzgado de lo Contencioso-administrativo de Zaragoza, según lo dispuesto en los arts. 8.3 y 14.2 de la Ley 29/1998, de 13 de julio, Reguladora de la Jurisdicción Contencioso-administrativa.

Alternativamente se podrá interponer contra esta Resolución, recurso de reposición ante este mismo órgano, en el plazo de un mes a contar desde el siguiente al de la notificación de la presente, en cuyo caso no cabrá interponer el recurso contencioso-administrativo anteriormente citado en tanto recaiga resolución expresa o se haya producido la desestimación presunta del recurso de reposición interpuesto; de conformidad con lo dispuesto en los arts. 30.4, 123 y 124, de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas

Zaragoza, a fecha de la firma, El Rector, P.D. (Res. 19/4/2016) (B.O.A. nº 75, de 20 de abril), El Gerente



6952e8be8ade29a8280d45afb3f1469c

Copia autentica de documento firmado digitalmente. Puede verificar su autenticidad en <http://valide.unizar.es/csv/6952e8be8ade29a8280d45afb3f1469c>



**unizar.es**

CSV: 6952e8be8ade29a8280d45afb3f1469c		Organismo: Universidad de Zaragoza	Página: 4 / 7	
NIF	Nombre y Apellidos	Cargo o Rol	Fecha	
04184380J	ALBERTO GIL COSTA	GERENTE	15/02/2017 16:56	



ANEXO I  
PLAZA 1

OFICIAL DE LABORATORIO DE APOYO A LA INVESTIGACIÓN (LD) EN DPTO INGENIERÍA MECÁNICA

**TITULACIÓN REQUERIDA:** Los aspirantes deberán estar en posesión o en condiciones de obtener el título de Graduado en Educación Secundaria. Asimismo, se estará a lo dispuesto en la Orden EDU/1603/2009, de 10 de junio (BOE del 17 de junio de 2009), modificada por la Orden EDU/520/2011, de 7 de marzo, por la que se establecen equivalencias con los títulos de Graduado en Educación Secundaria Obligatoria y de Bachiller regulados en la Ley Orgánica 2/2006 de 3 de mayo, de Educación

**MÉRITOS A VALORAR:**

➤ **EXPERIENCIA: Máximo 60 puntos**

- Conocimiento en el diseño de componentes plásticos .....20 puntos/año. Máximo 20 puntos
- Conocimientos del Software de Simulación de Inyección (MOLDFLOW) .....20 puntos/año. Máximo 20 puntos
- Conocimiento de Software simulación resistente, Simulate de Creo.....20 puntos/año. Máximo 20 puntos

➤ **FORMACIÓN: Máximo 40 puntos**

- Conocimientos de Sistemas Mecánicos .....20 puntos/año. Máximo 40 puntos

**FUNCIONES:**

- Dibujado de componentes metálicos y/o plásticos
- Apoyo al desarrollo de transformadores secos

En este contrato, durante el periodo de vigencia, el número de transformadores secos a desarrollar es del orden de:

- 5 transformadores secos de diferentes potencias
- Asistencia en el diseño de 3 transformadores secos al personal de ABB

**UNIDAD DE DESTINO:** Empresa ABB, Ctra de Madrid km 314. 50012 Zaragoza

**DEDICACIÓN:** Tiempo COMPLETO

**HORARIO:** De lunes a jueves de 8:00 a 13:00 y de 14:00 a 17:00

Viernes de 8:00 a 13:30

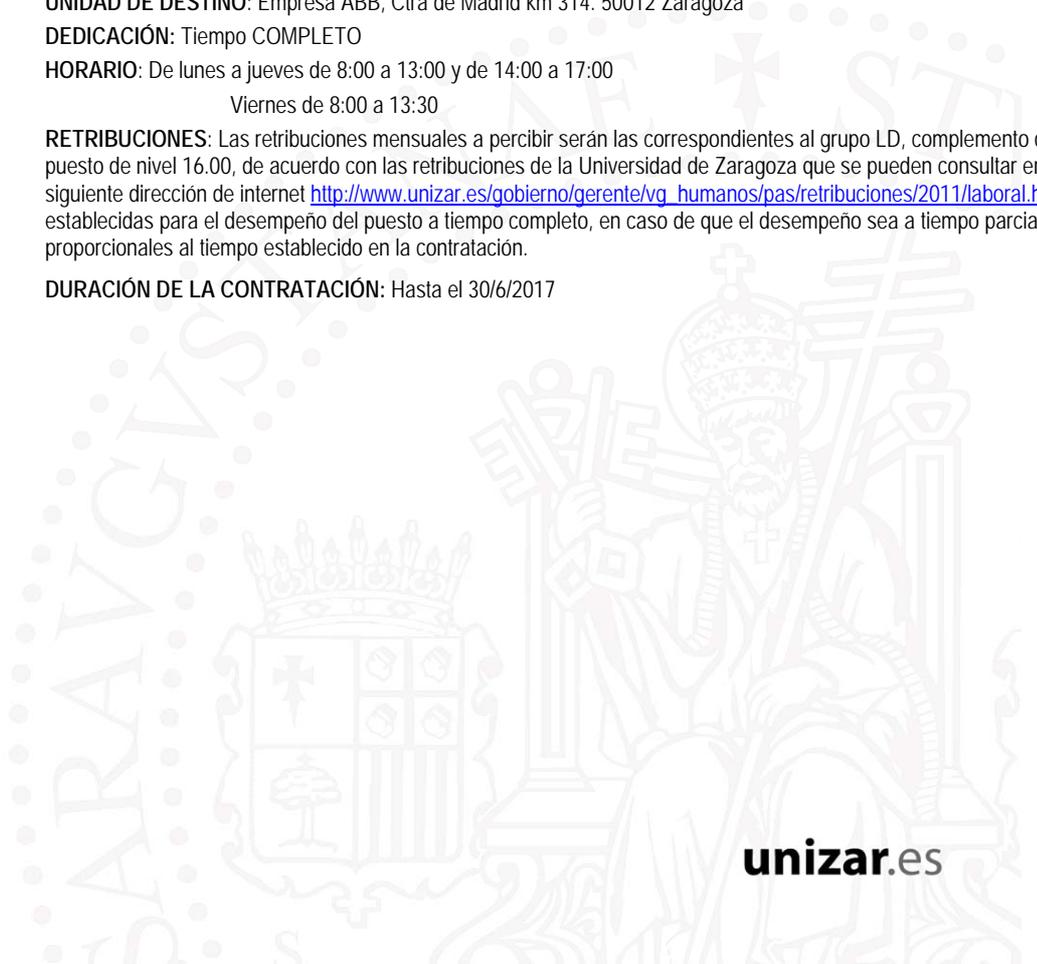
**RETRIBUCIONES:** Las retribuciones mensuales a percibir serán las correspondientes al grupo LD, complemento de puesto de nivel 16.00, de acuerdo con las retribuciones de la Universidad de Zaragoza que se pueden consultar en la siguiente dirección de internet [http://www.unizar.es/gobierno/gerente/vg\\_humanos/pas/retribuciones/2011/laboral.html](http://www.unizar.es/gobierno/gerente/vg_humanos/pas/retribuciones/2011/laboral.html), establecidas para el desempeño del puesto a tiempo completo, en caso de que el desempeño sea a tiempo parcial serán proporcionales al tiempo establecido en la contratación.

**DURACIÓN DE LA CONTRATACIÓN:** Hasta el 30/6/2017



6952e8be8ade29a8280d45afb3f1469c

Copia auténtica de documento firmado digitalmente. Puede verificar su autenticidad en <http://valide.unizar.es/csv/6952e8be8ade29a8280d45afb3f1469c>



unizar.es

CSV: 6952e8be8ade29a8280d45afb3f1469c		Organismo: Universidad de Zaragoza	Página: 5 / 7	
NIF	Nombre y Apellidos	Cargo o Rol	Fecha	
04184380J	ALBERTO GIL COSTA	GERENTE	15/02/2017 16:56	



**OFICIAL DE LABORATORIO DE APOYO A LA INVESTIGACIÓN (LD) EN DPTO INGENIERÍA MECÁNICA**

**TITULACIÓN REQUERIDA:** Los aspirantes deberán estar en posesión o en condiciones de obtener el título de Graduado en Educación Secundaria. Asimismo, se estará a lo dispuesto en la Orden EDU/1603/2009, de 10 de junio (BOE del 17 de junio de 2009), modificada por la Orden EDU/520/2011, de 7 de marzo, por la que se establecen equivalencias con los títulos de Graduado en Educación Secundaria Obligatoria y de Bachiller regulados en la Ley Orgánica 2/2006 de 3 de mayo, de Educación

**MÉRITOS A VALORAR:**

➤ **EXPERIENCIA: Máximo 60 puntos**

- Conocimiento en el diseño de componentes plásticos .....20 puntos/año. Máximo 20 puntos
- Conocimientos del Software de Simulación de Inyección (MOLDFLOW) .....20 puntos/año. Máximo 20 puntos
- Conocimiento de Software simulación resistente, Simulate de Creo.....20 puntos/año. Máximo 20 puntos

➤ **FORMACIÓN: Máximo 40 puntos**

- Conocimientos de Sistemas Mecánicos .....20 puntos/año. Máximo 40 puntos

**FUNCIONES:**

- Dibujado de componentes metálicos y/o plásticos
- Simulación de Inyección de Componentes Plásticos
- Simulación mecánico resistente de componentes plásticos
- Fabricación de prototipos
- Pruebas de Inyección de Moldes de Inyección
- Apoyo al Desarrollo de transformadores secos

En este contrato, durante el periodo de vigencia, el número de contenedores y piezas a desarrollar es del orden de:

- 1 contenedor, el cual supone del orden de:
  - Entre 2 y 4 referencia o componentes metálicos
  - Entre 5 y 10 referencias plásticas

**UNIDAD DE DESTINO:** Departamento de Ingeniería Mecánica

**DEDICACIÓN:** Tiempo COMPLETO

**EXCLUSIVIDAD:** La prestación de cualquier servicio a otras personas físicas o jurídicas, por cuenta propia o ajena, con carácter retribuido o no, necesitará del visado previo del responsable de la ayuda que financia el contrato. Dichos extremos se comunicarán al Servicio de Personal a los efectos de la Ley 53/1984 de Incompatibilidades del personal al servicio de las administraciones públicas

**RETRIBUCIONES:** Las retribuciones mensuales a percibir serán las correspondientes al grupo LD, complemento de puesto de nivel 16.00, de acuerdo con las retribuciones de la Universidad de Zaragoza que se pueden consultar en la siguiente dirección de internet [http://www.unizar.es/gobierno/gerente/vg\\_humanos/pas/retribuciones/2011/laboral.html](http://www.unizar.es/gobierno/gerente/vg_humanos/pas/retribuciones/2011/laboral.html) , establecidas para el desempeño del puesto a tiempo completo, en caso de que el desempeño sea a tiempo parcial serán proporcionales al tiempo establecido en la contratación.

**DURACIÓN DE LA CONTRATACIÓN:** Hasta el 31/5/2017

Copia auténtica de documento firmado digitalmente. Puede verificar su autenticidad en <http://valide.unizar.es/csv/6952e8be8ade29a8280d45afb3f1469c>



CSV: 6952e8be8ade29a8280d45afb3f1469c		Organismo: Universidad de Zaragoza	Pagina: 6 / 7	
NIF	Nombre y Apellidos	Cargo o Rol	Fecha	
04184380J	ALBERTO GIL COSTA	GERENTE	15/02/2017 16:56	



ANEXO III  
PLAZA 3

OFICIAL DE LABORATORIO DE APOYO A LA INVESTIGACIÓN (LD) EN DPTO INGENIERÍA MECÁNICA

**TITULACIÓN REQUERIDA:** Los aspirantes deberán estar en posesión o en condiciones de obtener el título de Graduado en Educación Secundaria. Asimismo, se estará a lo dispuesto en la Orden EDU/1603/2009, de 10 de junio (BOE del 17 de junio de 2009), modificada por la Orden EDU/520/2011, de 7 de marzo, por la que se establecen equivalencias con los títulos de Graduado en Educación Secundaria Obligatoria y de Bachiller regulados en la Ley Orgánica 2/2006 de 3 de mayo, de Educación

**MÉRITOS A VALORAR:**

- **EXPERIENCIA: Máximo 60 puntos**
  - Conocimiento en el diseño de componentes plásticos .....20 puntos/año. Máximo 20 puntos
  - Conocimientos del Software de Simulación de Inyección (MOLDFLOW) .....20 puntos/año. Máximo 20 puntos
  - Conocimiento de Software simulación resistente, Simulate de Creo.....20 puntos/año. Máximo 20 puntos
- **FORMACIÓN: Máximo 40 puntos**
  - Conocimientos de Sistemas Mecánicos .....20 puntos/año. Máximo 40 puntos

**FUNCIONES:**

- Dibujado de componentes metálicos y/o plásticos
- Simulación de Inyección de Componentes Plásticos
- Simulación mecánico resistente de componentes plásticos
- Fabricación de prototipos
- Pruebas de Inyección de Moldes e Inyección
- Apoyo al Desarrollo de transformadores secos

En este contrato, durante el periodo de vigencia, el número de contenedores y piezas a desarrollar es del orden de:

- 1 contenedor, el cual supone del orden de:
  - Entre 1 y 3 referencia o componentes metálicos
  - Entre 2 y 4 referencias plásticas

**UNIDAD DE DESTINO:** Departamento de Ingeniería Mecánica

**DEDICACIÓN:** Tiempo PARCIAL: 25 horas/semanales

Asimismo, se establece la posibilidad de realizar horas complementarias, lo que se registrará por lo dispuesto en el apartado 5 del artículo 12 del Real Decreto Legislativo 2/2015 de 23 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto de los Trabajadores

**HORARIO:** 9:00 a 14:00 Excepto Jueves: De 14:00 a 19:00

**RETRIBUCIONES:** Las retribuciones mensuales a percibir serán las correspondientes al grupo LD, complemento de puesto de nivel 16.00, de acuerdo con las retribuciones de la Universidad de Zaragoza que se pueden consultar en la siguiente dirección de internet [http://www.unizar.es/gobierno/gerente/vg\\_humanos/pas/retribuciones/2011/laboral.html](http://www.unizar.es/gobierno/gerente/vg_humanos/pas/retribuciones/2011/laboral.html) , establecidas para el desempeño del puesto a tiempo completo, en caso de que el desempeño sea a tiempo parcial serán proporcionales al tiempo establecido en la contratación.

**DURACIÓN DE LA CONTRATACIÓN:** Hasta el 31/5/2017

**unizar.es**

Copia auténtica de documento firmado digitalmente. Puede verificar su autenticidad en <http://valide.unizar.es/csv/6952e8be8ade29a8280d45afb3f1469c>

CSV: 6952e8be8ade29a8280d45afb3f1469c		Organismo: Universidad de Zaragoza	Página: 7 / 7	
NIF	Nombre y Apellidos	Cargo o Rol	Fecha	
04184380J	ALBERTO GIL COSTA	GERENTE	15/02/2017 16:56	