

ANUNCIO DE SOLICITUD DE CANDIDATOS AL INAEM PARA AMPLIACIÓN DE LISTA DE ESPERA

ASUNTO: Ampliación de la Lista de Espera para cubrir con carácter temporal puestos de la Escala de Oficial de Laboratorio y Talleres Especialidad, Agropecuaria, para la localidad de Zaragoza.

Este proceso se registrará por lo dispuesto en la resolución de 1 de junio de 2006, (Boletín Oficial de Aragón nº 65, de 9 de junio de 2006), de la Universidad de Zaragoza, por la que se regulan los procedimientos de elaboración de listas de espera y su aplicación para cubrir, con carácter temporal por personal no permanente, puestos de trabajo de personal de administración y servicios de esta Universidad, modificada por resolución de 12 de diciembre de 2009 (Boletín Oficial de Aragón nº 20, de 1 de febrero de 2010).

FECHA ENVÍO DE LA SOLICITUD AL INAEM: 14/7/2017

Nº DE CANDIDATOS SOLICITADOS AL INAEM: 10 candidatos.

REQUISITOS EXIGIDOS A LOS CANDIDATOS:

1. Estar inscrito como demandante de empleo en el INAEM.
2. Estar en posesión de Título de Graduado Escolar, ESO, BUP, FP O TITULACIÓN EQUIVALENTE
3. **Poseer la Certificación para trabajar con animales de experimentación CATEGORÍA A REQUISITO IMPRESCINDIBLE)**

MÉRITOS A VALORAR

1. Los relacionados con el perfil y funciones del personal perteneciente a la Escala/puestos a desempeñar.
2. Formación académica relacionada con la Escala/puesto a desempeñar.

CONOCIMIENTOS ESPECÍFICOS

1. Cuidado y manejo de animales
2. Normativa vigente sobre animales de experimentación
3. Maquinaria agrícola y de transporte

DESARROLLO DEL PROCESO SELECTIVO

1. El acto de selección tendrá lugar el día 20-7-2017, a las 11:00 horas, en las Instalaciones del Servicio de Experimentación Animal (SEA), situado en la Facultad de Veterinaria, Miguel Servet 177, C.P. 50013, de Zaragoza.
2. Según lo dispuesto en el artº 6 de la resolución de 12 de diciembre arriba citada, en este proceso se valorarán los méritos de los candidatos, pudiendo igualmente incluir una entrevista y/o una prueba de conocimientos.
3. Los candidatos habrán de aportar a la Comisión de Selección la carta de presentación remitida por el INAEM. Este es un requisito necesario para ser admitido al proceso selectivo. Junto con la carta de presentación entregarán su curriculum y la documentación acreditativa de los méritos alegados en el mismo. En la valoración de méritos no se tendrán en cuenta aquellos que no se hayan justificado documentalmente
4. El personal seleccionado se incorporará a la lista vigente a continuación del último componente de la misma.

COMISIÓN DE SELECCIÓN

La selección se efectuará por una Comisión designada por la Universidad de Zaragoza. Corresponde a la misma determinar si se realiza entrevista y/o prueba práctica que puede ser eliminatoria, establecer el sistema de valoración a aplicar, y resolver las cuestiones que puedan surgir en el desarrollo de este proceso selectivo.


PUBLICACIÓN DE LOS RESULTADOS

La relación de candidatos seleccionados, ordenada por orden de prelación, se publicará en el Boletín Oficial de Aragón. Zaragoza a la fecha de la firma

EL VICEGERENTE DE RECURSOS HUMANOS, Ángel Pascual Sanz
[[Firmado electrónicamente y con autenticidad contrastable, según el artículo 27.3 c) de la Ley 39/2015]]

unizar.es

Pedro Cerbuna, 12 / 50009 ZARAGOZA
Tfno. 34-976 / 76 10 00 Fax 34-976 / 762814

CSV: 5a170997fa3a72d54d592d43dcc1050e	Organismo: Universidad de Zaragoza	Página: 1 / 1	
Firmado electrónicamente por	Cargo o Rol	Fecha	
ANGEL PASCUAL SANZ	VICEGERENTE RECURSOS HUMANOS	14/07/2017 10:03	

Copia auténtica de documento firmado digitalmente. Puede verificar su autenticidad en <http://valide.unizar.es/csv/5a170997fa3a72d54d592d43dcc1050e>

