 <b>Universidad Zaragoza</b> 1542	<b>CONVOCATORIA PARA LA CREACIÓN DE VARIAS LISTAS DE ESPERA CON CARGO A FINANCIACIÓN EXTERNA (PERSONAL ADMINISTRACIÓN Y SERVICIOS)</b>	
	REFERENCIA	PRI-050/2017
	Puesto 1	Técnico Superior
	Puesto 2	Técnico Especialista
	BASES DE LA CONVOCATORIA	

Resolución de la Universidad de Zaragoza para la creación de varias listas de espera de personal de administración y servicios con cargo a financiación externa, conforme a las siguientes bases:

**PRIMERA. Normas generales.**


Financiación del contrato de servicios	CÓDIGO.	2017-1106
	DESCRIPCIÓN	Análisis genético de enfermedades raras
	ENTIDADES FINANCIADORAS	Financiación privada
Descripción puesto 1	NECESIDAD INICIAL	1 plaza
	RÉGIMEN JURÍDICO	Contrato laboral por obra o servicio determinado
	CATEGORÍA PROFESIONAL	LA
	DESCRIPCIÓN	Técnico Superior
	LUGAR DE TRABAJO	Departamento de Farmacología y Fisiología Facultad de Medicina
Descripción puesto 2	NECESIDAD INICIAL	1 plaza
	RÉGIMEN JURÍDICO	Contrato laboral por obra o servicio determinado
	CATEGORÍA PROFESIONAL	LC
	DESCRIPCIÓN	Técnico Especialista
	LUGAR DE TRABAJO	Departamento de Farmacología y Fisiología Facultad de Medicina
Condiciones prestación inicial de servicios	Ver Anexo I	


La presente convocatoria se registrará por sus propias bases y, en lo que resulte aplicable, por:

- Ley Orgánica 6/2001, de 21 de diciembre, de Universidades.
- Ley 30/1984, de 2 de agosto, de Medidas para la Reforma de la Función Pública.
- Real Decreto 364/1995, de 10 de marzo, por el que se aprueba el Reglamento General de Ingreso del Personal al servicio de la Administración General del Estado y de Provisión de Puestos de Trabajo y Promoción Profesional de los Funcionarios Civiles de la Administración General del Estado.
- Real Decreto Legislativo 5/2015, de 30 de octubre, por el que se aprueba el Texto Refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público.
- Real Decreto Legislativo 2/2015, de 23 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto de los Trabajadores.
- Decreto Legislativo 1/1991, de 19 de febrero, de la Diputación General de Aragón, por el que se aprueba la Ley de Ordenación de la Función Pública de la Comunidad Autónoma de Aragón.
- Decreto 80/1997, de 10 de junio, del Gobierno de Aragón por el que se aprueba el Reglamento de Provisión de puestos de trabajo, carrera administrativa y promoción profesional de los funcionarios de la Administración de la Comunidad Autónoma de Aragón.
- Decreto 1/2004, de 13 de enero, del Gobierno de Aragón por el que se aprueban los Estatutos de la Universidad de Zaragoza.
- Convenio colectivo de la Empresa Universidad de Zaragoza (B.O.A. núm. 86 de 19 de julio de 2000).
- Resolución de 1 de junio de 2006, de la Universidad de Zaragoza, por la que se regulan los procedimientos de elaboración de listas de espera y su aplicación para cubrir, con carácter temporal por personal no permanente, puestos de trabajo de personal de administración y servicios de esta Universidad (B.O.A. núm. 65, de 9 de junio).



e20bbac4a293ba8e2f7d73c98fdb0afb  
 Copia auténtica de documento firmado digitalmente. Puede verificar su autenticidad en <http://valide.unizar.es/csv/e20bbac4a293ba8e2f7d73c98fdb0afb>

CSV: e20bbac4a293ba8e2f7d73c98fdb0afb	Organismo: Universidad de Zaragoza	Página: 1 / 9	
Firmado electrónicamente por	Cargo o Rol	Fecha	
ALBERTO GIL COSTA	GERENTE	31/08/2017 12:51	

 <b>Universidad Zaragoza</b> 1542	<b>CONVOCATORIA PARA LA CREACIÓN DE VARIAS LISTAS DE ESPERA CON CARGO A FINANCIACIÓN EXTERNA</b> <b>(PERSONAL ADMINISTRACIÓN Y SERVICIOS)</b>	
	REFERENCIA	PRI-050/2017
	Puesto 1	Técnico Superior
	Puesto 2	Técnico Especialista
BASES DE LA CONVOCATORIA		

- Instrucción de Gerencia de 23 de julio de 2013.

Esta convocatoria y las publicaciones que se deriven de los actos integrantes del proceso selectivo, de conformidad con el art. 45. b) de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, se publicarán en el Tablón oficial electrónico de la Universidad (e-TOUZ) accesible en sede.unizar.es, cuya consulta podrá realizarse, además, en los terminales físicos ubicados en Zaragoza (planta baja del Edificio Interfacultades, en C/ Pedro Cerbuna, 12) y en los Vicerrectorados de Huesca (C/ Ronda Misericordia, 1) y de Teruel (Ciudad Escolar, s/n).

También se podrán consultar en la siguiente dirección de internet:  
[http://www.unizar.es/gobierno/gerente/vg\\_humanos/pas/concursos.html](http://www.unizar.es/gobierno/gerente/vg_humanos/pas/concursos.html)"

**SEGUNDA.** Requisitos de los aspirantes.

Para ser admitidos, los aspirantes deberán reunir los siguientes requisitos:

- Ser español, nacional de un país miembro de la Unión Europea o nacional de cualquiera de los estados a los que en virtud de tratados internacionales celebrados por la Unión Europea y ratificados por España, sea de aplicación la libre circulación de trabajadores en los términos en que ésta se halla definida en el Tratado constitutivo de la Unión Europea. Los nacionales de otros estados distintos a los de la Unión Europea y aquellos de ésta para cuyos estados no sea de aplicación la libre circulación de trabajadores, deberán estar en posesión del permiso de residencia.
- Tener cumplidos 16 años de edad y no haber cumplido la edad de jubilación.
- No padecer enfermedad ni estar afectado por limitación física o psíquica que sea incompatible con el desempeño de las correspondientes funciones.
- No haber sido separado mediante expediente disciplinario del servicio de cualquiera de las Administraciones Públicas, ni hallarse inhabilitado para el desempeño de funciones públicas.

Los aspirantes a que se refiere la letra a) de este apartado, cuya nacionalidad no sea la española, deberán acreditar, igualmente, no estar sometidos a sanción disciplinaria o condena penal que impida, en su Estado, el acceso a la Función Pública.

- Títulos académicos:


Puesto 1: Los aspirantes deberán estar en posesión de la titulación académica, o en condiciones de obtenerla en la fecha que termine el plazo de presentación de solicitudes de: Título de Doctor, Grado Universitario, Licenciado, Ingeniero o Arquitecto.


Puesto 2: Los aspirantes deberán estar en posesión o en condiciones de obtener el título de Bachiller o Técnico. Asimismo, se estará a los dispuesto en la Orden EDU/1603/2009, de 10 de junio (BOE nº 146 de 17 de junio de 2009), por la que se establecen equivalencias con los títulos de Graduado en Educación Secundaria Obligatoria y de Bachiller regulados en la Ley Orgánica 2/2006, de 3 de mayo, de Educación, modificada mediante Orden EDU/520/2011, de 7 de marzo.

En el caso de titulaciones obtenidas en el extranjero deberá estarse en posesión de la credencial que acredite su homologación en España, debiendo acompañarse a la solicitud fotocopia compulsada de la misma.

Todos los requisitos enumerados en la presente base deberán poseerse el día de finalización del plazo de presentación de solicitudes y mantenerse hasta el momento del nombramiento.

e20bbac4a293ba8e2f7d73c98fdb0afb  
 Copia auténtica de documento firmado digitalmente. Puede verificar su autenticidad en <http://valide.unizar.es/csv/e20bbac4a293ba8e2f7d73c98fdb0afb>

CSV: e20bbac4a293ba8e2f7d73c98fdb0afb	Organismo: Universidad de Zaragoza	Página: 2 / 9	
Firmado electrónicamente por	Cargo o Rol	Fecha	
ALBERTO GIL COSTA	GERENTE	31/08/2017 12:51	

 <b>Universidad Zaragoza</b> <small>1542</small>	<b>CONVOCATORIA PARA LA CREACIÓN DE VARIAS LISTAS DE ESPERA CON                  CARGO A FINANCIACIÓN EXTERNA                  (PERSONAL ADMINISTRACIÓN Y SERVICIOS)</b>	
	REFERENCIA	PRI-050/2017
	Puesto 1	Técnico Superior
	Puesto 2	Técnico Especialista
BASES DE LA CONVOCATORIA		

Los aspirantes son responsables de la veracidad de todos los datos que hagan constar en la solicitud y en la documentación aportada, pudiendo exigírseles la responsabilidad correspondiente de falsedad en los mismos y sin perjuicio, en su caso, de su exclusión del proceso selectivo.

**TERCERA. Solicitudes.**

1. Quien desee tomar parte en esta convocatoria deberá hacerlo constar en la solicitud disponible en la siguiente dirección: [http://www.unizar.es/gobierno/gerente/vg\\_humanos/pas/concursos.html](http://www.unizar.es/gobierno/gerente/vg_humanos/pas/concursos.html), en el plazo de **cinco días hábiles** a contar desde el día siguiente a la publicación de esta convocatoria.


**Se deberá presentar una solicitud para cada una de las listas de espera en las que se desee participar.**


2. Las solicitudes se presentarán a través del Registro Electrónico de la Universidad de Zaragoza (<https://regtel.unizar.es>), si el interesado posee certificado electrónico digital o identificación concertada válida en esta Universidad (N.I.P. y contraseña administrativa), o en la forma establecida en el art 16.4 de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, de procedimiento administrativo común de las administraciones públicas.

También se podrán presentar en soporte papel, exclusivamente, en el Registro General de la Universidad de Zaragoza, sito en Edificio Rectorado, C/ Pedro Cerbuna, 12, 50009 Zaragoza, o en sus registros auxiliares, cuya relación se puede consultar en la siguiente dirección de Internet: <https://secregen.unizar.es/registro-general>.

3. Conforme a lo dispuesto en la Ley Orgánica 15/1999, de 13 de diciembre, de Protección de Datos de Carácter personal, y en la Resolución de 6 de junio de 2002, de la Universidad de Zaragoza (BOA nº 71 de 19 de junio de 2002), los datos de carácter personal indicados en la solicitud pasarán a formar parte del fichero de personal de la Universidad de Zaragoza, cuya finalidad, entre otras, es la gestión de la participación de los candidatos en los procesos de selección. Se podrán ejercitar los derechos de acceso, rectificación y cancelación de los datos mediante escrito remitido al Sr. Gerente, acompañado por la acreditación de la identidad del interesado.
4. A la solicitud se deberá acompañar:
  - a. Fotocopia del D.N.I., documento equivalente que acredite la nacionalidad o permiso de residencia en vigor.
  - b. Fotocopia del título académico o resguardo acreditativo de estar en posesión del mismo y, en su caso, fotocopia compulsada de la credencial mencionada en la base segunda e).
  - c. Currículo en el que consten títulos académicos, años de servicio, puestos de trabajo desempeñados en las distintas Administraciones Públicas o empresas privadas, estudios y cursos realizados, así como otros méritos y circunstancias que se desee poner de manifiesto.  
 Para poderse valorar, todo lo que se haga constar deberá acompañarse de las correspondientes fotocopias o certificaciones, tales como el certificado de la vida laboral.
  - d. Los ciudadanos de países cuya lengua oficial no sea el español, deberán presentar fotocopia compulsada del Diploma de Español nivel C2 o equivalente establecido por el RD. 1137/2002, de 31 de octubre, o del Certificado de aptitud en español para extranjeros, expedido por las Escuelas Oficiales de Idiomas. No será exigible para los extranjeros que tengan el título expedido en España.

e20bbac4a293ba8e2f7d73c98fdb0afb  
 Copia auténtica de documento firmado digitalmente. Puede verificar su autenticidad en <http://valide.unizar.es/csv/e20bbac4a293ba8e2f7d73c98fdb0afb>

CSV: e20bbac4a293ba8e2f7d73c98fdb0afb	Organismo: Universidad de Zaragoza	Página: 3 / 9	
Firmado electrónicamente por	Cargo o Rol	Fecha	
ALBERTO GIL COSTA	GERENTE	31/08/2017 12:51	

 <b>Universidad Zaragoza</b> 1542	<b>CONVOCATORIA PARA LA CREACIÓN DE VARIAS LISTAS DE ESPERA CON CARGO A FINANCIACIÓN EXTERNA (PERSONAL ADMINISTRACIÓN Y SERVICIOS)</b>	
	REFERENCIA	PRI-050/2017
	Puesto 1	Técnico Superior
	Puesto 2	Técnico Especialista
BASES DE LA CONVOCATORIA		

En caso contrario deberán acreditar el conocimiento del castellano mediante la realización de una prueba en la que se comprobará que poseen un nivel adecuado de comprensión y expresión oral y escrita en esta lengua, de acuerdo con el citado Decreto.

La no presentación de la documentación de los apartados a y b dará lugar a la exclusión del proceso selectivo.

**CUARTA.** Admisión de aspirantes.

- Finalizado el plazo de presentación de solicitudes la Universidad de Zaragoza dictará resolución declarando aprobada la lista provisional de admitidos y excluidos con sus causas, que se publicará conforme a lo establecido en la base primera.
- Los aspirantes excluidos dispondrán de un plazo de tres días hábiles contados a partir del siguiente al de la publicación de la resolución para poder subsanar el defecto que haya motivado la exclusión.  
 Los aspirantes que, dentro del plazo señalado, no subsanen la causa de exclusión o no aleguen su ausencia en las listas, justificando su derecho a ser incluidos en la relación de admitidos, serán definitivamente excluidos de la realización de las pruebas.
- Los aspirantes admitidos dispondrán de idéntico plazo para subsanar los errores materiales o de hecho que hayan podido detectarse.
- Transcurrido el plazo de subsanación se dictará resolución que declare aprobada la lista definitiva de aspirantes admitidos y excluidos, que se publicará conforme a lo establecido en la base primera.

**QUINTA.** Comisión de Valoración.

Los méritos serán valorados por una Comisión compuesta por los siguientes miembros:

	Titulares	Suplentes
<b>Presidente</b>	Juan Pié Juste	Feliciano J. Ramos Fuertes
<b>Vocal</b>	Gloria Bueno Lozano	Ignacio Giménez López
<b>Secretario (*)</b>	Roberto Gil Tenorio	Óscar Luis Sebastián Sevilla

(\*) actuará con voz pero sin voto

La Comisión podrá disponer la incorporación a sus trabajos de asesores especialistas, limitándose dichos asesores a prestar su colaboración en sus especialidades técnicas. La designación de tales asesores corresponde al Rector, a propuesta de la Comisión de Valoración.

**SEXTA.** Proceso selectivo.


- Fase 1. Valoración de méritos.


La Comisión valorará los méritos alegados y debidamente acreditados por los aspirantes en su solicitud, teniendo en consideración especialmente lo que se indica en el Anexo II. El currículum presentado deberá estar relacionado lo máximo posible con el perfil de la plaza y los méritos a valorar.

Los méritos a valorar serán los realizados y debidamente acreditados hasta la fecha de publicación de esta convocatoria y la puntuación máxima a obtener será de 100 puntos para el puesto 1 y 80 para el puesto 2.



e20bbac4a293ba8e2f7d73c98fdb0afb  
 Copia auténtica de documento firmado digitalmente. Puede verificar su autenticidad en <http://valide.unizar.es/csv/e20bbac4a293ba8e2f7d73c98fdb0afb>

CSV: e20bbac4a293ba8e2f7d73c98fdb0afb	Organismo: Universidad de Zaragoza	Página: 4 / 9	
Firmado electrónicamente por	Cargo o Rol	Fecha	
ALBERTO GIL COSTA	GERENTE	31/08/2017 12:51	

 <b>Universidad Zaragoza</b> 1542	<b>CONVOCATORIA PARA LA CREACIÓN DE VARIAS LISTAS DE ESPERA CON CARGO A FINANCIACIÓN EXTERNA (PERSONAL ADMINISTRACIÓN Y SERVICIOS)</b>	
	REFERENCIA	PRI-050/2017
	Puesto 1	Técnico Superior
	Puesto 2	Técnico Especialista
BASES DE LA CONVOCATORIA		

No se valorarán los méritos no alegados en la solicitud.

2. Fase 2. Entrevista y/o prueba práctica.

La Comisión podrá realizar una entrevista y/o prueba práctica, que versará sobre la formación necesaria y funciones a desarrollar en las plazas objeto de esta convocatoria, según figuran en el Anexo II, si lo considera necesario, debiendo quedar justificada la necesidad en el expediente del proceso selectivo.

3. Creación de la lista.

Finalizado el proceso, la Comisión establecerá la nota de corte para poder formar parte de las listas de espera, de no estar indicada en el Anexo II, y elaborará la propuesta de candidatos, ordenados por puntuación, que será remitida al Sr. Rector Magnífico.

**SÉPTIMA.** Selección de candidatos para la formalización de contratos.

El comienzo de la prestación de servicios se determinará por el responsable del Contrato de Servicios previa petición a la Sección de Selección y Formación (selfor@unizar.es).

Para garantizar el respeto a lo establecido en la Constitución sobre el acceso a la función pública y a las limitaciones a la contratación laboral temporal establecidas en el Estatuto de los Trabajadores, y de conformidad con la Disposición Adicional Trigésima cuarta de la Ley 3/2017, de 27 de junio, de Presupuestos Generales del Estado para el año 2017, no podrá ser seleccionado ningún aspirante cuando, a partir de la entrada en vigor de la citada Ley de presupuestos, su próxima contratación o prórroga pudiera dar lugar a su conversión en trabajador indefinido no fijo.

Si los candidatos seleccionados están desempeñando otro puesto de trabajo o actividad bien en el sector público bien en el sector privado, no podrá incorporarse hasta que no se haya autorizado o reconocido la compatibilidad, de conformidad con lo establecido en la Ley 53/1984, de Incompatibilidades del personal al servicio de las Administraciones Públicas.

Cuando, a la vista de los candidatos seleccionados, se produzcan desajustes entre la disponibilidad presupuestaria del proyecto y la valoración económica final de costes, las condiciones de la prestación de servicios previstas inicialmente en los apartados 2 y 3 del Anexo I podrán ser reajustadas.


**OCTAVA.** Recursos.

Contra la presente Resolución, que agota la vía administrativa de conformidad con lo establecido en el artº 6.4 de la Ley Orgánica 6/2001, de 21 de diciembre de Universidades, cabe interponer recurso contencioso-administrativo en el plazo de dos meses contados a partir del día siguiente al de la publicación de la presente, ante el Juzgado de lo Contencioso-administrativo de Zaragoza, según lo dispuesto en los arts. 8.3 y 14.2 de la Ley 29/1998, de 13 de julio, Reguladora de la Jurisdicción Contencioso-administrativa.

Alternativamente se podrá interponer contra esta Resolución, recurso de reposición ante este mismo órgano, en el plazo de un mes a contar desde el siguiente al de la publicación de la presente, en cuyo caso no cabrá interponer el recurso contencioso-administrativo anteriormente citado en tanto recaiga resolución expresa o se haya producido la desestimación presunta del recurso de reposición interpuesto;



Copia auténtica de documento firmado digitalmente. Puede verificar su autenticidad en <http://valide.unizar.es/csv/e20bbac4a293ba8e2f7d73c98fdb0afb>

CSV: e20bbac4a293ba8e2f7d73c98fdb0afb	Organismo: Universidad de Zaragoza	Página: 5 / 9	
Firmado electrónicamente por	Cargo o Rol	Fecha	
ALBERTO GIL COSTA	GERENTE	31/08/2017 12:51	

 <b>Universidad Zaragoza</b> 1542	<b>CONVOCATORIA PARA LA CREACIÓN DE VARIAS LISTAS DE ESPERA CON CARGO A FINANCIACIÓN EXTERNA</b> <b>(PERSONAL ADMINISTRACIÓN Y SERVICIOS)</b>	
	REFERENCIA	PRI-050/2017
	Puesto 1	Técnico Superior
	Puesto 2	Técnico Especialista
BASES DE LA CONVOCATORIA		


de conformidad con lo dispuesto en los arts. 30.4, 123 y 124, de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas.


Zaragoza, a la fecha de la firma.

EL RECTOR, P.D. (Res. 19/4/2016 - B.O.A. nº 75, de 20 de abril), EL GERENTE: Alberto Gil Costa  
 [Firmado electrónicamente y con autenticidad contrastable, según el artículo 27.3 c) de la Ley 39/2015]



e20bbac4a293ba8e2f7d73c98fdb0afb  
 Copia autentica de documento firmado digitalmente. Puede verificar su autenticidad en <http://valide.unizar.es/csv/e20bbac4a293ba8e2f7d73c98fdb0afb>

CSV: e20bbac4a293ba8e2f7d73c98fdb0afb	Organismo: Universidad de Zaragoza	Pagina: 6 / 9	
Firmado electrónicamente por	Cargo o Rol	Fecha	
ALBERTO GIL COSTA	GERENTE	31/08/2017 12:51	

 <b>Universidad Zaragoza</b> 1542	<b>CONVOCATORIA PARA LA CREACIÓN DE VARIAS LISTAS DE ESPERA CON CARGO A FINANCIACIÓN EXTERNA (PERSONAL ADMINISTRACIÓN Y SERVICIOS)</b>	
	REFERENCIA	PRI-050/2017
	Puesto 1	Técnico Superior
	Puesto 2	Técnico Especialista
BASES DE LA CONVOCATORIA		

**ANEXO I. Condiciones de la prestación inicial de servicios**

**PUESTO 1**

**1. FUNCIONES y TAREAS.**

Las funciones desempeñar son las siguientes:

- Análisis genético de enfermedades raras
- Desarrollo de las actividades de investigación propias del grupo
- Manejo de cultivos celulares

Las tareas concretas a desarrollar para la necesidad inicial, son las siguientes:

- Estudio genético de 50 pacientes con Síndrome Cornelia de Lange u otras enfermedades solapantes, pendientes de diagnóstico
- Diseño y puesto a punto de un panel de secuenciación masiva propio de las enfermedades raras con las que el grupo trabaja
- Estudio de patrones de expresión génica, en células eucariotas de pacientes previamente seleccionados

En función del mantenimiento de la financiación para el desarrollo de las funciones señaladas en el apartado 1, lo que determinaría la continuidad del Proyecto o Programa, se podrán definir nuevas tareas concretas, prorrogándose el contrato por el tiempo que se determine para el cumplimiento de las tareas indicadas

**2. DURACIÓN DE LA CONTRATACIÓN INICIAL.**

**Inicio:** El comienzo de la prestación de servicios quedará determinado conforme a la base séptima.

**Fin:** Hasta el 30/11/2017.

**3. DEDICACIÓN, JORNADA Y HORARIOS.**

La prestación de servicios se realizará a tiempo parcial de 20 horas/semana, distribuidas en 4 horas diarias, entre las 8 y las 15:30 si la jornada es continuada de mañana, o entre las 14:00 y las 21:30, si la jornada es continuada de tarde.

Asimismo, se establece la posibilidad de realizar horas complementarias, lo que regirá por lo dispuesto en el apartado 5 del artículo 12 del Real Decreto 2/2015 de 23 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto de los Trabajadores


**4. RETRIBUCIONES.**


Las retribuciones básicas serán las que correspondan al Grupo LA. Las retribuciones complementarias se corresponden con el complemento de puesto igual al nivel 22:00 y, en su caso, las que se hayan establecido en base tercera en función de la jornada a realizar. Pueden ser consultadas en la siguiente dirección de internet:

[http://www.unizar.es/gobierno/gerente/vg\\_humanos/pas/retribuciones/2016/laboral.html](http://www.unizar.es/gobierno/gerente/vg_humanos/pas/retribuciones/2016/laboral.html)

En caso de que el desempeño sea a tiempo parcial serán proporcionales a las horas de dedicación.

e20bbac4a293ba8e2f7d73c98fdb0afb  
 Copia auténtica de documento firmado digitalmente. Puede verificar su autenticidad en <http://valide.unizar.es/csv/e20bbac4a293ba8e2f7d73c98fdb0afb>

CSV: e20bbac4a293ba8e2f7d73c98fdb0afb	Organismo: Universidad de Zaragoza	Página: 7 / 9	
Firmado electrónicamente por	Cargo o Rol	Fecha	
ALBERTO GIL COSTA	GERENTE	31/08/2017 12:51	

 <b>Universidad Zaragoza</b> <small>1542</small>	<b>CONVOCATORIA PARA LA CREACIÓN DE VARIAS LISTAS DE ESPERA CON CARGO A FINANCIACIÓN EXTERNA</b>	
	<b>(PERSONAL ADMINISTRACIÓN Y SERVICIOS)</b>	
	REFERENCIA	PRI-050/2017
	Puesto 1	Técnico Superior
	Puesto 2	Técnico Especialista
BASES DE LA CONVOCATORIA		

**PUESTO 2**

**1. FUNCIONES y TAREAS.**

Las funciones desempeñar son las siguientes:

- Apoyo en el análisis genético de enfermedades raras
- Apoyo en el desarrollo de las actividades de investigación propias del grupo
- Manejo y puesta a punto del equipamiento del laboratorio de genética

Las tareas concretas a desarrollar para la necesidad inicial, son las siguientes:

- Compra de material, reactivo y fungible, y control de stock
- Apoyo en el estudio genético de 50 pacientes con Síndrome Cornelia Lange u otras enfermedades solapantes
- Apoyo en la puesta a punto de un panel de secuenciación masiva propio de las enfermedades raras con las que el grupo trabaja
- Cultivo y mantenimiento de líneas celulares eucarióticas

En función del mantenimiento de la financiación para el desarrollo de las funciones señaladas en el apartado 1, lo que determinaría la continuidad del Proyecto o Programa, se podrán definir nuevas tareas concretas, prorrogándose el contrato por el tiempo que se determine para el cumplimiento de las tareas indicadas

**2. DURACIÓN DE LA CONTRATACIÓN INICIAL.**

**Inicio:** El comienzo de la prestación de servicios quedará determinado conforme a la base séptima.

**Fin:** Hasta el 31/10/2017.

**3. DEDICACIÓN, JORNADA Y HORARIOS.**

La prestación de servicios se realizará a tiempo parcial de 20 horas/semana, distribuidas en 4 horas diarias, entre las 8 y las 15:30 si la jornada es continuada de mañana, o entre las 14:00 y las 21:30, si la jornada es continuada de tarde.

Asimismo, se establece la posibilidad de realizar horas complementarias, lo que regirá por lo dispuesto en el apartado 5 del artículo 12 del Real Decreto 2/2015 de 23 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto de los Trabajadores


**4. RETRIBUCIONES.**

Las retribuciones básicas serán las que correspondan al Grupo LC. Las retribuciones complementarias se corresponden con el complemento de puesto igual al nivel 18:00 y, en su caso, las que se hayan establecido en base tercera en función de la jornada a realizar. Pueden ser consultadas en la siguiente dirección de internet:


[http://www.unizar.es/gobierno/gerente/vg\\_humanos/pas/retribuciones/2016/laboral.html](http://www.unizar.es/gobierno/gerente/vg_humanos/pas/retribuciones/2016/laboral.html)

En caso de que el desempeño sea a tiempo parcial serán proporcionales a las horas de dedicación.

Copia auténtica de documento firmado digitalmente. Puede verificar su autenticidad en <http://valide.unizar.es/csv/e20bbac4a293ba8e2f7d73c98fdb0afb>

CSV: e20bbac4a293ba8e2f7d73c98fdb0afb	Organismo: Universidad de Zaragoza	Página: 8 / 9	
Firmado electrónicamente por	Cargo o Rol	Fecha	
ALBERTO GIL COSTA	GERENTE	31/08/2017 12:51	



 <b>Universidad Zaragoza</b> 1542	<b>CONVOCATORIA PARA LA CREACIÓN DE VARIAS LISTAS DE ESPERA CON CARGO A FINANCIACIÓN EXTERNA</b> <b>(PERSONAL ADMINISTRACIÓN Y SERVICIOS)</b>	
	REFERENCIA	PRI-050/2017
	Puesto 1	Técnico Superior
	Puesto 2	Técnico Especialista
BASES DE LA CONVOCATORIA		

**ANEXO II. Baremo**

**PUESTO 1**

**FASE 1. Méritos a valorar (máximo 100 puntos)**

TITULACIÓN: Máximo 40 puntos	Licenciatura en Bioquímica	15 puntos
	Máster en iniciación a la investigación	25 puntos
EXPERIENCIA: Máximo 50 puntos	Experiencia previa en diagnóstico genético del Síndrome Cornelia de Lange y enfermedades solapantes	10 puntos por año Máximo 40 puntos
	Participación en proyectos de investigación relacionados con las tareas a desarrollar	2 puntos por año Máximo 10 puntos
OTROS MÉRITOS: Máximo 10 puntos	Publicaciones científicas en revistas indexadas relacionadas con el área de trabajo	1 punto por publicación Máximo 7 puntos
	Comunicaciones en congresos internacionales	0,5 puntos por comunicación Máximo 3 puntos

**PUESTO 2**

**FASE 1. Méritos a valorar (máximo 80 puntos)**

TITULACIÓN: Máximo 15 puntos	Técnico Especialista/Superior en Laboratorio. Especialidad Diagnóstico Clínico	15 puntos
EXPERIENCIA: Máximo 60 puntos	Experiencia previa en diagnóstico genético del Síndrome Cornelia de Lange y enfermedades solapantes	20 puntos por año Máximo 60 puntos
FORMACIÓN: Máximo 2 puntos	Cursos de formación acreditados relacionados con el área de trabajo	0,10 puntos/hora Máximo 2 puntos
OTROS MÉRITOS: Máximo 3 puntos	Comunicaciones en congresos	1 punto por comunicación Máximo 3 puntos



e20bbac4a293ba8e2f7d73c98fdb0afb  
 Copia auténtica de documento firmado digitalmente. Puede verificar su autenticidad en <http://valide.unizar.es/csv/e20bbac4a293ba8e2f7d73c98fdb0afb>